



Talent in Innovation.  
Innovation in Talent.

# Prontidão digital Relatório de desenvolvimento

## Contribuidor(a) individual

*Nome: samplePTBR candidate*

*Data: 23 maio 2022*



# Introdução

Você completou recentemente um questionário de autoavaliação de personalidade para fornecer uma estrutura para a discussão sobre como suas preferências de personalidade provavelmente influenciarão seu comportamento no novo ambiente digital. O relatório é baseado nas respostas que você deu ao OPQ32r Questionário de personalidade ocupacional.

Esse relatório resume a forma como você descreveu seu estilo típico no trabalho. O relatório descreve como você normalmente se comporta, e não seu nível de habilidade de fato. Ele dá uma indicação de seus prováveis pontos fortes em cada área e faz sugestões para atividades de desenvolvimento, com base nas informações obtidas com o relatório.

As informações contidas neste relatório não têm a intenção de serem definitivas; elas devem ser um ponto de partida para discutir seu plano de desenvolvimento individual no contexto de sua atual função e/ou potencial de carreira futura. Você terá o máximo benefício deste relatório se garantir que tem a oportunidade de discutir a importância de cada competência em sua posição atual e em futuras posições na organização, e de, então, identificar o plano de desenvolvimento individual mais apropriado para você, tanto no curto quanto no longo prazo.

Este relatório tem um prazo de validade de 18 a 24 meses e deve ser tratado confidencialmente.

Se precisar de suporte para interpretar este relatório, contate a pessoa em sua organização que tenha recebido treinamento e certificação completos no uso das ferramentas de avaliação da SHL.

# Prontidão Digital

O que mais importa para fazer a digitalização funcionar são as pessoas. Na economia digital, o trabalho é bem menos estruturado e previsível e muito mais colaborativo e centrado no cliente do que jamais foi. Após trabalhar com centenas de organizações e os milhões de indivíduos que elas buscam atrair, reter e gerenciar em ambientes digitais em constante mudança, a SHL identificou os quatro Objetivos primários de talentos digitais que eles normalmente têm em comum.



Esses objetivos-chave compõem o perfil do talento digital que as organizações precisam para ter sucesso. A Prontidão digital é a habilidade de demonstrar os comportamentos (ou competências) necessários para ter bom desempenho em um ambiente de negócios digital. Essas competências, se estimuladas corretamente, são a chave para impulsionar o crescimento do negócio e desenvolver novos produtos e mercados. Pessoas com essas competências são necessárias para que seja possível desenvolver e reconhecer as implicações de uma nova ideia, processo ou prática, avançar novas intenções e abraçar um futuro compartilhado com a tecnologia.

## Chave do relatório

Os símbolos abaixo indicam quais aspectos do seu estilo tendem a contribuir de forma mais positiva ou negativa em cada competência.

Definição	Descrição resumida	Símbolo
É muito provável que cause impacto positivo	Principal força	☑☑
É provável que cause impacto positivo	Provável força	☑
É provável que não cause impacto positivo nem negativo	Moderado	■
É provável que cause impacto negativo	Provável limitação	☒
É muito provável que cause impacto negativo	Principal limitação	☒☒

A probabilidade geral de você demonstrar uma força em cada competência é mostrada nos gráficos de barras à direita no relatório.

Definição	Visual
Improvável que seja uma força	■ ■ ■ ■ ■
Menos provável que seja uma força	■ ■ ■ ■ ■
Moderadamente provável que seja uma força	■ ■ ■ ■ ■
Mais provável que seja uma força	■ ■ ■ ■ ■
Muito provável que seja uma força	■ ■ ■ ■ ■

## Resumo do potencial de competência

A Pontuação de adequação geral oferece um resumo de como suas preferências se comparam a todas as competências e aos Objetivos da Prontidão Digital. A pontuação de 1 a 5 indica como suas preferências se comparam a um grupo de comparação maior.

Pontuação de adequação geral	1	2	3	4	5
Com base em suas preferências de personalidade, parece que há um alinhamento em algumas áreas e um desalinhamento em outras em relação a seus comportamentos (ou competências) potenciais e a probabilidade de se engajar nos comportamentos necessários para um bom desempenho no ambiente de negócios digital. Use as informações deste relatório para melhorar sua autorreflexão, assim como discutir possíveis intervenções de desenvolvimento com sua gerência.	■	■	■	■	■

A tabela abaixo fornece um resumo de seu desempenho potencial nas competências e objetivos examinados. Definições das competências, preferências comportamentais e dicas de desenvolvimento são dadas abaixo de cada competência na próxima seção.

Objetivo de prontidão digital	1	2	3	4	5
Aprendizagem contínua e inovação	■	■	■	■	■
Excelência de execução	■	■	■	■	■
Desempenho de rede	■	■	■	■	■
Análise perspicaz	■	■	■	■	■
Competências	1	2	3	4	5
Tomada de decisões	■	■	■	■	■
Colaboração	■	■	■	■	■
Construindo relacionamentos	■	■	■	■	■
Influência	■	■	■	■	■
Comunicação <sup>2</sup>	■	■	■	■	■
Aplicando os conhecimentos e a tecnologia	■	■	■	■	■
Pensamento crítico	■	■	■	■	■
Aprendizagem <sup>2</sup>	■	■	■	■	■
Criatividade e inovação <sup>2</sup>	■	■	■	■	■
Raciocínio estratégico <sup>2</sup>	■	■	■	■	■
Planejando e organizando	■	■	■	■	■
Entregando resultados	■	■	■	■	■
Adaptabilidade	■	■	■	■	■
Iniciativa	■	■	■	■	■

<sup>2</sup> A avaliação dessa competência poderia ser melhorada adicionando uma medida de aptidão ou habilidade.

## Perfil do potencial de competência

A tabela abaixo fornece um resumo de seu desempenho potencial nas competências examinadas. A definição de cada área e competência é fornecida abaixo dos diferentes títulos.

### Aprendizagem contínua e inovação



O ritmo rápido de mudança associado aos ambientes de negócios digitais e às transformações requer funcionários e líderes que possam se adaptar, aprender efetivamente e inovar para impulsionar as organizações.

### Aprendizagem



Identifica as informações necessárias para abordar um problema; coleta informações de fontes rotineiras e não rotineiras para apoiar a tomada de decisões; assimila novas informações rapidamente; domina novas técnicas com facilidade.

- É provável que você baseie suas decisões em alguns dados, fatos e números, assim como em informações menos quantificáveis, quando em um contexto de constante mudança.
- Você revisa informações até certo ponto, e é moderadamente provável que considere as consequências e benefícios ao avaliar múltiplos planos de ação.
- Você demonstra interesse em aprender e explorar novos conceitos e é bem provável que invista tempo para desenvolver conhecimentos na área e perspicácia digital.
- É provável que você adote uma perspectiva estratégica e demonstre interesse em conectar ações à visão macro.
- É provável que você se imerja em detalhes quando é preciso trabalhar com informações.
- É muito improvável que você defina e alcance metas exigentes de aprendizado e melhoria contínuos.

### Criatividade e inovação



Abraça novas ideias; procura perspectivas diversas; reavalia, experimenta e faz brainstorming para gerar ideias e insights; pensa em formas novas e diferentes de criar abordagens e soluções inovadoras.

- É improvável que você abrace ideias novas e inovadoras.
- Você demonstra interesse em novos conceitos, tecnologias e desenvolvimentos.
- É altamente provável que você siga uma abordagem inovadora para enfrentar desafios.
- Você demonstra preferência por rotina acima de variedade nas tarefas de trabalho.
- Você vê regras e diretrizes como importantes em um ambiente ambíguo.
- É altamente provável que você foque nos aspectos negativos associados a um ambiente de negócios digital e à transformação.

## Raciocínio estratégico



Pensa de forma ampla e considera questões importantes que impactam o sucesso hoje e no futuro; desenvolve estratégias para alcançar resultados críticos; busca proativamente oportunidades para introduzir mudanças.

- É provável que você se sinta confortável quando for preciso persuadir outras pessoas a ter um impacto sobre o sucesso.
- Você expressa interesse em assumir a liderança no desenvolvimento de estratégias.
- É provável que você siga abordagens convencionais ao introduzir melhorias.
- Você expressa interesse em pensar sobre estratégias conceitualmente.
- É extremamente provável que você contribua com ideias novas e originais ao discutir potenciais estratégias.
- Você tem uma tendência a adotar um foco no prazo mais longo, o que pode contribuir com o desenvolvimento estratégico.
- Você demonstra um nível muito baixo de comprometimento para alcançar metas estratégicas.

## Adaptabilidade



Adapta-se bem à ambiguidade, mudanças e diferentes culturas; encontra oportunidades positivas nessas circunstâncias.

- É provável que você tenha a tendência a assumir a liderança durante iniciativas de mudança.
- Você expressa preferência por manter as práticas e abordagens estabelecidas, em vez de desafiá-las.
- Você tem muita inclinação para gerar ideias inovadoras, apoiando sua contribuição a iniciativas de mudança.
- Você expressa preferência por uma rotina estabelecida e pode se sentir desconfortável em um ambiente inconstante.
- É provável que você adapte seu estilo pessoal para diferentes situações de aprendizado.
- Você tem a mesma probabilidade que a maioria de manter a calma ao lidar com situações diferentes ou de mudança.
- É provável que você ache muito difícil manter uma perspectiva positiva em tempos de mudança.



Nesse Objetivo de prontidão digital, parece que suas preferências podem favorecer alguns de seus comportamentos potenciais, enquanto limitam outros. Reflita sobre suas preferências comportamentais e considere como elas podem estar favorecendo ou atrapalhando seus comportamentos. Também reflita sobre o contexto no qual isso pode estar acontecendo. Tome nota das recomendações de desenvolvimento listadas abaixo e busque oportunidades nas quais possa praticar e aprimorar sua competência. Também pode ser útil considerar até que ponto suas funções atual e futuras podem precisar dos comportamentos ligados a esse Objetivo de prontidão digital.

### Possíveis atividades de desenvolvimento para discussão adicional:

- Avalie onde e como suas estratégias afetaram a eficiência e aprimoramento dos negócios. Conclua uma análise de risco para todos os projetos/planos e detalhe abordagens de contingência para áreas de alto risco. Considere as potenciais melhorias em relação aos riscos calculados para informar a tomada de decisões. Avalie opções e faça melhorias com base em como influenciarão a Prontidão digital de sua organização.
- Determine as questões estratégicas e comerciais para sua área e para o negócio que serão afetadas pelo novo ambiente de trabalho digital. Use essas informações para identificar as prioridades de sua área e da organização. Quando os problemas surgirem, reflita sobre as implicações estratégicas e comerciais de suas ações, em vez de se decidir sobre uma solução de curto prazo. Revise o trabalho que você e sua equipe concluíram no trimestre anterior. Determine se ações de curto prazo afetaram negativamente seus objetivos de longo prazo. Adquira o hábito de analisar um quadro mais amplo sempre que tomar decisões e executar uma ação.
- Identifique os benefícios da mudança e a ambiguidade do novo ambiente de trabalho. Identifique suas preocupações e crie ideias para minimizá-las. Identifique a ajuda e o suporte específicos que você precisa. Defina um processo passo a passo e foque em um passo de cada vez. Peça que o “porquê” seja explicado a você além do “o quê”. Garanta que tanto os passos quanto o cronograma possam ser alcançados.



**Autorreflexão:**

Quais atividades na minha função atual estão ligadas a esse Objetivo de prontidão digital?

---

Quais são algumas maneiras pelas quais melhorar nessa área aprimoraria meu desempenho e potencial impacto nos negócios?

---

Que ações específicas vou colocar em prática?

---

Quem vai me apoiar no desenvolvimento nessa área?

## Excelência de execução



A pressão por crescimento financeiro sustentável de receita bruta e lucro líquido dos negócios digitais exige equipes e líderes que sejam proativos, decididos, pragmáticos e eficientes na realização de suas metas e objetivos de desempenho.

## Tomada de decisões



Toma decisões rápidas, mesmo quando elas envolvem risco; toma decisões difíceis, mesmo quando elas envolvem escolhas difíceis; toma decisões bem-informadas e ponderadas; assume responsabilidade pelos resultados.

- Você demonstra preferência por assumir a liderança no gerenciamento tanto de equipes quanto de projetos.
- Você demonstra preferência moderada por refletir e analisar objetivamente as questões antes de formar um julgamento.
- É altamente provável que você persista até que uma meta seja atingida e assuma responsabilidade pelos resultados.
- Você tem a mesma probabilidade que a maioria de se preocupar com o que outras pessoas dizem e tem uma tendência moderada a evitar situações em que possa receber críticas ou fracassar.
- Você demonstra uma tendência moderada a agir e tomar decisões rápidas.

## Planejando e organizando



Define objetivos que se alinham com as metas da equipe e da organização; desenvolve planos, se compromete com prazos e usa o tempo de forma efetiva; antecipa, aloca e monitora recursos para entregar requisitos do trabalho; documenta informações do trabalho.

- É provável que você tenha uma visão de longo prazo na execução de projetos.
- Você demonstra preferência por trabalhar nos detalhes.
- Você atribui uma prioridade muito alta à conclusão de tarefas de acordo com as expectativas.
- É provável que você venha a aderir a regras, regulamentos e procedimentos definidos.
- É muito improvável que você trabalhe longa e arduamente na busca por excelência.

## Entregando resultados



Foca em entender e atender às necessidades do cliente; define altos padrões para a qualidade e a quantidade do trabalho; entrega alta produtividade de maneira focada e pontual; estrutura e prioriza atividades de trabalho; demonstra comprometimento com a organização.

- Você demonstra preferência por consistência na maneira como deve concluir tarefas.
- É provável que você adote uma abordagem metódica.
- Você atribui uma prioridade muito alta à conclusão de tarefas de acordo com as expectativas do cliente.
- Você tem uma tendência a seguir regras e procedimentos para garantir que as soluções e os serviços ao cliente estejam de acordo com a visão, missão e os valores da organização.
- Você se sente tão confortável quanto a maioria com ter uma agenda cheia, com múltiplas prioridades e objetivos.

## Iniciativa



Aborda metas exigentes com entusiasmo; busca tarefas e funções progressivamente mais difíceis; proativamente identifica e age em relação a oportunidades e áreas de melhoria; realiza o trabalho de forma autônoma; busca ter um desempenho melhor do que o de outras pessoas.

- Você tem uma tendência moderada a seguir sua própria linha de raciocínio e ignorar algumas decisões consensuais.
- Você dá um alto nível de importância a concluir tarefas dentro dos prazos acordados.
- Você aprecia períodos de atividade e alta carga de trabalho tanto quanto qualquer colega.
- Você tem preferência por competir e superar outras pessoas em vez de participar de atividades em equipe.



Essa parece ser uma área de desenvolvimento para você. Reflita sobre suas preferências comportamentais e considere como elas podem estar atrapalhando seus comportamentos potenciais nesse Objetivo de prontidão digital. Tome nota das recomendações de desenvolvimento listadas abaixo e busque oportunidades nas quais possa praticar e aprimorar sua competência. Também pode ser útil considerar até que ponto suas funções atual e futuras podem precisar dos comportamentos ligados a esse Objetivo de prontidão digital.

### Possíveis atividades de desenvolvimento para discussão adicional:

- Direcione esforços para atividades que alcancem resultados alinhados com a estratégia digital. Identifique e remova possíveis bloqueios ao progresso. Redefina prioridades no dinâmico, ambíguo e complexo contexto digital. Concentre-se nas ações que têm impacto importante sobre o sucesso. Revise o progresso regularmente para garantir que esteja no caminho. Para cada obstáculo, classifique o provável impacto e a probabilidade de que vá acontecer. Para os obstáculos classificados no topo de ambos os critérios, desenvolva um plano de contingência.
- Considere novas responsabilidades como uma maneira de aprender novas habilidades e se tornar mais digitalmente proficiente. Liste os principais benefícios que pretende obter de uma nova responsabilidade; como vai alcançá-los? Certifique-se de ter entendido os objetivos da nova responsabilidade e fale sobre cada um deles com a gerência. Identifique onde você pode ir bem e onde precisa de treinamento e suporte adicionais.
- Identifique grandes mudanças e melhorias ocorrendo em outras empresas, mercados e países no contexto digital. Considere o provável impacto no grupo/na função. Considere as questões e oportunidades e investigue o que outras pessoas estão fazendo. Busque informações para esclarecer mudanças e desenvolvimentos fora da organização. Adote uma visão ampla e considere ações que causem um impacto externo. Meça a qualidade em relação às melhores práticas de outros lugares. Construa uma rede de contatos externos e use-os regularmente. Descreva a organização de diferentes perspectivas e contraste-as para identificar as diferenças (ex.: clientes, fornecedores, pessoas que trabalham na empresa, pessoas que estão buscando emprego). Veja que aspectos do negócio afetam suas percepções.
- Critique níveis de serviço existentes. Faça a distinção entre os níveis de serviço ideais e realistas em um ambiente de trabalho digital. Identifique as necessidades do cliente e a lacuna entre o serviço atual e o desejado. Defina os níveis de serviço para sua área. Identifique uma área na empresa que tem altos padrões de serviço e analise o que está contribuindo para isso. Para cada tarefa que realiza, identifique uma medida-chave de excelência e a mantenha. Peça que outras pessoas deem feedback sobre seus níveis de padrão de serviço em sua busca por excelência de execução.

**Autorreflexão:**

Quais atividades na minha função atual estão ligadas a esse Objetivo de prontidão digital?

---

Quais são algumas maneiras pelas quais melhorar nessa área aprimoraria meu desempenho e potencial impacto nos negócios?

---

Que ações específicas vou colocar em prática?

---

Quem vai me apoiar no desenvolvimento nessa área?

## Desempenho de rede



O aumento de interdependência no trabalho e a maior ênfase na experiência do cliente nos ambientes de negócios digitais requerem pessoas que consigam desenvolver relações produtivas, colaborar e influenciar outras a melhorarem o desempenho de colegas e clientes. Ou seja, elas oferecem desempenho de rede digital.

## Colaboração



Aceita e aprecia outras pessoas; demonstra cortesia e compaixão; apoia, encoraja e agradece a outras pessoas; consulta, ouve e entende outras pessoas; promove a diversidade e aumenta o moral, a coesão e a colaboração da equipe.

- Você demonstra preferência moderada por seguir sua própria abordagem, e é provável que ignore as visões e ideias das partes interessadas em algumas ocasiões.
- Você tende a se sentir desconfortável em meio a muitas pessoas.
- Você tem forte preferência por compartilhar informações e envolver outras pessoas no processo de tomada de decisões.
- É provável que você apoie as pessoas da equipe, mostrando simpatia quando necessário.
- É muito provável que você faça um esforço consistente para entender as razões e os comportamentos de outras pessoas.
- Você tem uma tendência a não ver outras pessoas como honestas e confiáveis.

## Construindo relacionamentos



Desenvolve relações e constrói redes; cria uma impressão positiva e constrói conexões; adapta a abordagem para interagir de forma eficaz com outras pessoas; gerencia conflito de forma eficaz; ajuda outras pessoas a terem sucesso.

- Você se sente desconfortável quando precisa ser o centro das atenções.
- Você raramente aprecia a companhia de outras pessoas.
- É altamente provável que você se sinta confiante em ambientes de negócios formais ou conhecendo pessoas pela primeira vez.
- É provável que você ofereça apoio em relação aos problemas pessoais de outras pessoas no ambiente de trabalho.
- É muito provável que você demonstre interesse em entender aspectos das razões e dos comportamentos de outras pessoas.
- É provável que você adapte seu estilo pessoal para diferentes relações de trabalho.

## Influência



Estabelece credibilidade e usa reflexões poderosas para gerar interesse às necessidades de outras pessoas e persuadi-las a adotar pontos de vista diferentes; navega situações políticas e negocia para ganhar a aprovação de outras pessoas e alcançar os resultados desejados.

- Você se sente bastante confortável em usar persuasão e negociação para convencer outras pessoas.
- É provável que você expresse interesse em assumir a liderança.
- É provável que você tenha bastante disposição de lidar com questões controversas e argumentar um ponto de vista.
- É muito provável que você se sinta confiante quando é preciso influenciar outras pessoas.
- É muito provável que você use o entendimento de razões e comportamentos ao influenciar outras pessoas.
- Você demonstra preferência por usar abordagens convencionais ao influenciar o desempenho dos negócios.
- É provável que você adapte seu estilo de influência ao lidar com pessoas diferentes.

## Comunicação



Entende informações faladas; fala com clareza e de forma compreensível; faz apresentações com confiança; avalia a reação, o interesse e a compreensão do público e ajusta o estilo de comunicação ou o conteúdo de acordo com a situação.

- É provável que você use persuasão e negociação ao se comunicar com outras pessoas.
- Você se sente desconfortável quando precisa ser o centro das atenções.
- Você tem a mesma probabilidade que a maioria de fazer uma avaliação crítica ao se comunicar.
- É muito provável que você use o entendimento de razões e comportamentos ao se comunicar.
- É provável que você adapte seu estilo de comunicação ao lidar com pessoas diferentes.
- Você se sente tão confortável quanto a maioria antes de situações de comunicação importantes.



Nesse Objetivo de prontidão digital, parece que suas preferências podem favorecer alguns de seus comportamentos potenciais, enquanto limitam outros. Reflita sobre suas preferências comportamentais e considere como elas podem estar favorecendo ou atrapalhando seus comportamentos. Também reflita sobre o contexto no qual isso pode estar acontecendo. Tome nota das recomendações de desenvolvimento listadas abaixo e busque oportunidades nas quais possa praticar e aprimorar sua competência. Também pode ser útil considerar até que ponto suas funções atual e futuras podem precisar dos comportamentos ligados a esse Objetivo de prontidão digital.

### **Possíveis atividades de desenvolvimento para discussão adicional:**

- Cada vez que fizer uma apresentação, busque feedback de duas ou três pessoas da plateia. Use esse feedback para adaptar seu próprio estilo de apresentação, experimentando diferentes técnicas (como contar histórias, linguagem corporal ou um estilo visual diferente) para melhorar a cada nova apresentação.



**Autorreflexão:**

Quais atividades na minha função atual estão ligadas a esse Objetivo de prontidão digital?

---

Quais são algumas maneiras pelas quais melhorar nessa área aprimoraria meu desempenho e potencial impacto nos negócios?

---

Que ações específicas vou colocar em prática?

---

Quem vai me apoiar no desenvolvimento nessa área?

## Análise perspicaz



A explosão de novas ferramentas digitais e o crescimento exponencial de dados e informações exigem pessoas que consigam aplicar suas habilidades de análise e raciocínio para efetivamente usar essas ferramentas e dados para criar percepções que produzam resultados em uma ampla variedade de contextos.

## Aplicando os conhecimentos e a tecnologia



Aplica a experiência funcional e técnica para realizar o trabalho; usa sistemas de tecnologia para comunicar as informações; adota, opera e repara tecnologias relativas ao trabalho com eficiência; gera novas funcionalidades nos sistemas de tecnologia.

- Você tem uma certa tendência a usar estatísticas, fatos ou números para identificar, encontrar e avaliar informações.
- Você demonstra alguma preferência por revisar criticamente sistemas de tecnologia, ocasionalmente diferenciando entre informações relevantes e não relevantes.
- É provável que você favoreça métodos de trabalho bem-estabelecidos em vez da geração de novas funcionalidades dentro dos sistemas de tecnologia.
- É muito provável que você traga um alto nível de criatividade à busca de objetivos de trabalho.
- É provável que você desenvolva metas de longo prazo e preveja os futuros desenvolvimentos em tecnologia ao trabalhar com tecnologias de informação e comunicação.

## Pensamento crítico



Obtém compreensão da situação ou do problema; avalia, integra e categoriza informações para identificar problemas, padrões, tendências e relações; desafia suposições e chega a conclusões informadas que permitem abordagens e soluções efetivas.

- Você tem algum prazer em trabalhar com números e estatísticas, equilibrando o confronto de dados de forma analítica e o uso da intuição.
- Você tem algum interesse em investigar informações para entender uma situação ou problema.
- Você tem preferência por explorar ideias e lidar com conceitos e teorias complexas.
- É muito provável que você aplique uma abordagem inovadora a ferramentas e informações digitais.
- É provável que você siga uma abordagem detalhada e sistemática ao confrontar informações e tecnologias.

## Análise perspicaz



Nesse Objetivo de prontidão digital, parece que suas preferências podem favorecer alguns de seus comportamentos potenciais, enquanto limitam outros. Reflita sobre suas preferências comportamentais e considere como elas podem estar favorecendo ou atrapalhando seus comportamentos. Também reflita sobre o contexto no qual isso pode estar acontecendo. Tome nota das recomendações de desenvolvimento listadas abaixo e busque oportunidades nas quais possa praticar e aprimorar sua competência. Também pode ser útil considerar até que ponto suas funções atual e futuras podem precisar dos comportamentos ligados a esse Objetivo de prontidão digital.

### Autorreflexão:

Quais atividades na minha função atual estão ligadas a esse Objetivo de prontidão digital?

---

Quais são algumas maneiras pelas quais melhorar nessa área aprimoraria meu desempenho e potencial impacto nos negócios?

---

Que ações específicas vou colocar em prática?

---

Quem vai me apoiar no desenvolvimento nessa área?